

# Produkt-News

## ■ PRODUKT-OFFENSIVE

Der Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft GDV rechnet in 2009 mit einer Stagnation der Beitragseinnahmen bei Schaden- und Unfallversicherungen und einem Rückgang bei Lebensversicherungen.

Gemäß dem „Trendbarometer Versicherungen“\* suchen dennoch zwei Drittel der Versicherungsmanager Vertriebschancen durch den gezielten Ausbau des Produktportfolios. Auch der Online-Vertrieb soll ausgebaut werden. Mehr als 70 Prozent der Unternehmen sollen sich davon mehr Wachstum versprechen. Laut der Untersuchung gaben 43 Prozent der Versicherer an, dass sie bereits in der Lage wären, schnell und flexibel neue Produkte auf den Markt zu bringen.

\*PPI AG und Institut für Management- und Wirtschaftsforschung

## ■ MANNHEIMER Senioren-Unfalltarif

Die Mannheimer bietet unter dem Namen MENTOR@UNFALL eine neue Unfallversicherung, die speziell auf die Bedürfnisse von Kunden in der zweiten Lebenshälfte zugeschnitten ist.

Bereits ab einem Invaliditätsgrad von 25 Prozent erhält der Versicherte eine monatliche Rente und eine einmalige Kapitalauszahlung. Zusätzlich werden Assistenzleistungen angeboten.

Darüber hinaus ist auch der Oberschenkelhalsbruch mitversichert und zwar unabhängig davon, wie er entstanden ist. Üblicherweise leisten Unfallversicherungen hier nur, wenn die Ursache für den Bruch ein Unfall war. Ermüdungsbrüche sind in der Regel nicht versichert. Auch bei Unfällen aufgrund einer Bewusstseinsstörung leistet die Unfallversicherung der Mannheimer. Herzinfarkt, Schlaganfall, Blutzuckersturz können hier z.B. die Ursache sein.

Abgeschlossen werden kann die Versicherung im Alter zwischen 50 und 85 Jahren. Dabei kann sich ein 60jähriger Mann bereits ab 22 Euro absichern, eine gleichaltrige Frau für knapp 30 Euro. Eine Altersgrenze für den Versicherungsschutz besteht nicht. [www.mannheimer.de](http://www.mannheimer.de)

## ■ SIGNAL IDUNA Selbständige BU als betriebliche Direktversicherung

Von der Förderung profitieren bei diesem Produkt sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer: Die Abgabenbefreiung der Beiträge gilt bis zu einer Höhe von vier Prozent der Beitragsbemessungsgrenze zur gesetzlichen Rentenversicherung.

Das Absicherungskonzept umfasst Erwerbsunfähigkeitsversicherung und Premium-Absicherung gegen Berufsunfähigkeit. Der Versicherungsschutz gilt weltweit und auch für den Fall der Pflegebedürftigkeit.

Durch jährliche Überschussbeteiligungen können sich die Rentenleistungen erhöhen. Falls keine Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit eintritt, erhält der Versicherte das verzinste Guthaben als einmalige Kapitalleistung am Ende der Vertragslaufzeit. Sollte der Versicherte versterben, so fließt das bis dahin angesammelte Überschussguthaben an die Hinterbliebenen. [www.signal-iduna.de](http://www.signal-iduna.de)

## ■ FIDELITY und CANADA LIFE Garantie Investment Rente

Die Garantie Investment Rente ist eine um bis zu 20 Jahre aufgeschobene oder sofort beginnende fondsgebundene Rentenversicherung gegen Einmalbeitrag mit einer garantierten Rente. Die Versicherten können dabei aus drei Portfolios von Fidelity Fonds wählen, in die einmalig eingezahlt wird. Rürup-Rente ist möglich. Mit diesem Produkt garantiert Canada Life eine lebenslange Rente, deren Höhe vom Renteneintrittsalter abhängig ist. Sie soll zwischen jährlich 4,75 und 6,25 Prozent der ursprünglichen beziehungsweise aktuellen Rentenbasis liegen.

Bei einem Renteneintrittsalter von 65 Jahren betrage dieser Wert 5,25 Prozent. Einmal jährlich wird das aktuelle Anteilsguthaben der zuletzt ermittelten aktuellen Rentenbasis gegenüber gestellt. Bei positiver Entwicklung wird die Rentenbasis entsprechend erhöht und lebenslang garantiert. Eine einmal festgelegte garantierte Rente kann – sofern keine Entnahmen getätigt werden – nicht mehr sinken. Die ursprüngliche Rentenbasis

steigert sich während der Aufschubphase alle fünf Jahre um jeweils garantierte 15 Prozent. Bei der Garantie Investment Rente bleibt der Anleger während des Rentenbezugs in Fonds investiert. Die Garantie des Produkts wird von Canada Life gestellt und unabhängig von der Kapitalanlage gemanagt.

[www.canadalife.de](http://www.canadalife.de) / [www.Fidelity.de](http://www.Fidelity.de)

## ■ WWK LEBENSVERSICHERUNG A. G. Echte Spitzenfonds

Die WWK Lebensversicherung a. G. hat ihre Fondspalette für den fondsgebundenen Rentenversicherungstarif „WWK Premium FondsRente (FV02)“ erweitert. Seit Mitte März kann der Kunde auch unter diesen Produkten wählen.

- Carmignac Investissement  
ISIN: FR0010148981
- Carmignac Patrimoine  
ISIN: FR0010135103
- M&G Global Basics Fund  
ISIN: GB0030932676
- M&G American Fund  
ISIN: GB0030926959
- Sauren Global Opportunities  
ISIN: LU0106280919
- Sauren Global Balanced  
ISIN: LU0106280836

Der qualitätsorientierte Makler weiß: Die Portfolios der deutschen Fondspoliceanbieter waren über die ersten zwanzig Jahre sehr mager, sehr uniform und zudem oft ausgesprochen kundenunfreundlich, in einigen Fällen auch kundenfeindlich bestückt. Seit Mitte der neunziger Jahre erfreut sich dieses Feld, zumindest bei manchen Anbietern, einer Belebung.

Mit der Aufnahme der obigen Fonds hat die WWK ihre bisher schon sehr attraktive Fondspalette weiter aufgewertet. Warum diese Produkte nicht bereits seit Jahren in nahezu allen Fondspolice zu finden sind, bleibt weiterhin ein Rätsel. Desgleichen gilt für die Summe der Emerging Markets Fonds. Diese konnten erst seit Anfang 2003 ganz vereinzelt in Fondspolice entdeckt werden.

[www.wwk.de](http://www.wwk.de)

■ **MÜNCHENER VEREIN**

**Betriebsrenten & Wirtschaftskrise**

Die Betriebsrente des Münchener Verein ist mit einem Garantiezins ausgestattet. Dieser sichert Arbeitnehmern die vertraglich vereinbarten Leistungen einer Betriebsrente zu. Was aber passiert bei einer Insolvenz des Arbeitgebers? In diesem Fall ist die Betriebsrente vor Zugriffen Dritter durch das Bezugsrecht zu Gunsten des Arbeitnehmers geschützt. Diese Art der Vorsorge fällt damit nicht in die Insolvenzmasse. Sollten Arbeitslosigkeit und Hartz IV drohen, so bleibt die Betriebsrente mit einem sogenannten Verwertungsausschluss davon unbetroffen. Für Arbeitnehmer bedeutet dies, dass nicht erst die Betriebsrente „aufgebraucht“ werden muss, bevor Leistungen der Sozialkassen bezogen werden.

Weitere Informationen zur bAV: Serviceteam des Münchener Verein: 01802/22 34 44 und [www.muenchener-verein.de](http://www.muenchener-verein.de)

■ **CONDOR**

**Neu: Unfall-Schutzbrief**

Nun positioniert sich auch der Makler-Versicherer Condor auf dem Feld der Assistance-Leistungen. Mit dem neuen Unfall-Schutzbrief werden für den Kunden nach einem Unfall umfangreiche Pflege- und Hilfsleistungen gewährleistet. Damit soll die Lücke geschlossen werden, die entsteht wenn Unfallpatienten zeitweise im Alltag auf die Hilfe Dritter angewiesen sind. Ein Zeitraum, in dem die gesetzliche Krankenkasse keine Leistungen bereitstellt und der Schutz der Pflegekasse noch nicht oder auch gar nicht greift. Die Versicherten erhalten im Rahmen des Schutzbriefes bis zu 6 Monate Unterstützung durch qualifiziertes Personal.

Hierzu zählen beispielsweise eine tägliche Grundpflege, zu der unter anderem Körperpflege und Hilfestellung bei der Durchführung von Bewegungsübungen gehören. Sofern Angehörige diese Pflege übernehmen möchten, werden sie in den notwendigen Aufgaben geschult. Darüber hinaus beinhaltet der Leistungsumfang beispielsweise einen täglichen Menüdienst, wöchentliche Wohnungsreinigungen und Wäscheservice sowie Unterstützung im Haushalt und bei Besorgungen. Die Begleitung und ein Fahrdienst bei Arztbesuchen sind ebenfalls möglich. Nach der Entlassung aus dem Krankenhaus wird bei Bedarf kurzfristig eine Tag- und Nachtwache gewährleistet. Zusätzlich bietet der Unfall-Schutzbrief ein Service-Paket. Für die organisatorische Unterstützung nach einem Unfall hat Condor einen 24-Stunden-Notruf eingerichtet. Dieser bietet Unfallopfer und ihren Angehörigen die Möglichkeit, über den Versicherer die nächsten Schritte nach einem Unfall einzuleiten. Hierzu zählen auch die Vermittlung von Spezialkliniken und -ärzten oder die Benachrichtigung Angehöriger. „Diese Unterstützung fehlt in der Regel im Leistungskatalog der Krankenkassen,“ so Günter Neumann, Abteilungsleiter für Sach-, Haftpflicht- und Unfallversicherungen der Condor Versicherungsgruppe. [www.condor-versicherungsgruppe.de](http://www.condor-versicherungsgruppe.de)

# uniVersa Rentenkonzepte

Das Erfolgsrezept für jedes Beratungsgespräch



## Rürup • Riester • bAV • Privat

Fondsgebundene Lösungen aus einer Hand nach dem „Simply-the-best-Prinzip“ in allen drei Schichten der Altersvorsorge

### topRENDITE

80 Spitzenfonds mit Top-Bewertungen von unabhängigen Ratingagenturen erwirtschaften langfristig mehr Rendite

### topSICHERHEIT

Garantiefonds mit Höchststandsicherung oder Wertsicherungsfonds der neuesten Generation

### topFLEXIBILITÄT

bei den Beiträgen, der Auszahlung und dem Rentenbeginn

### topSERVICE

freie Wahl zwischen Fondspicking, Garantiefonds oder drei aktiv gemanagten Strategiedepots von FERl jeweils mit professionellem Ablaufmanagement

### topSTEUERVORTEILE

fondsgebundene Lösungen in allen drei Schichten der Altersvorsorge: Rürup, Riester/bAV und Privat

**Fordern Sie gleich Informationen an!**



seit 1857

# uniVersa

Lebensversicherung a. G.

Sulzbacher Straße 1-7  
90489 Nürnberg  
Telefon (0911) 53 07-1000  
Telefax (0911) 53 07-2676  
E-Mail: [info@universa.de](mailto:info@universa.de)  
Internet: [www.universa.de](http://www.universa.de)