

# Was leistet ein Versicherer für mich in der Pflege-Rentenversicherung?

„Pflege & Vorsorge“ im Gespräch mit Frau Marlies Hirschberg-Tafel, Mitglied des Vorstands der SIGNAL IDUNA Gruppe



*Jeder Verbraucher kennt heute den Begriff der Rentenversicherung. Mit dieser privaten Zusatzversorgung sichert man ein gutes Stück Lebensqualität für den Ruhestand. Warum bedarf es noch einer Pflege-Rentenversicherung?*

Das Risiko der Pflegebedürftigkeit wird leider stark unterschätzt. Nach Einschätzung des bekannten Experten Professor Raffelhüschen ist die Pflegeversicherung die „größte Zeitbombe unserer Sozialsysteme“. Da die Menschen immer länger leben, wird auch die Wahrscheinlichkeit, pflegebedürftig zu werden, immer größer. Bereits heute erhalten mehr als 2 Millionen Menschen in Deutschland Pflegeleistungen.

Die Pflegepflichtversicherung bietet nur eine Grundsicherung. Ohne eine ausreichende private Vorsorge muss man im Pflegefall seine Ersparnisse aufzehren oder auf Verwandte und Sozialamt zurückgreifen. An privater Vorsorge führt kein Weg vorbei. IDUNA Leben hat für die Absicherung der Pflegebedürftigkeit hervorragende Produkte.

*Was bedeutet im Rahmen einer Pflege-Rentenversicherung „lebenslange Beitrags-Garantie“?*

Der Beitrag bleibt bei PflegePREMIUM für die Vertragsdauer grundsätzlich gleich. Dies bedeutet für den Kunden eine hohe Planungssicherheit über die gesamte Vertragsdauer.

*Wer Pflege-Leistungen in Anspruch nimmt, muss in seine Versicherung keine Beiträge mehr einzahlen. Werbung oder Wahrheit?*

Wahrheit!

Bei PflegePREMIUM müssen bereits ab Pflegestufe I keine Beiträge mehr gezahlt werden. Neben der Pflegerente erhält der Kunde zusätzlich eine einmalige Sofortleistung in Höhe von 6 Monatsrenten in allen Pflegestufen. Hierdurch lässt sich beispielsweise der Einbau eines Trep-

penliftes in der häuslichen Umgebung finanzieren. Die Zahlung der Pflegerente erfolgt lebenslang.

*Bekommen meine Eltern ihre Pflege-Rente auch dann, wenn sie von uns zuhause gepflegt werden?*

Selbstverständlich. Die Pflegerente wird von der IDUNA Leben gezahlt, unabhängig davon ob die Pflege stationär oder zuhause erfolgt.

*Was bedeutet es, dass die vereinbarte Monatsrente je nach vorliegendem Grad der Pflegebedürftigkeit ausgezahlt wird?*

In unserer Pflegerentenversicherung wird der Leistungsanspruch über sogenannte Pflegestufen geregelt. Es gibt 3 Pflegestufen, die nach Grad der Pflegebedürftigkeit abgestuft sind. Je nach Einstufung wird bei PflegePREMIUM folgende Pflegerente gezahlt:

Pflegestufe I	50 % der versicherten Rente
Pflegestufe II	100 % der versicherten Rente
Pflegestufe III	100 % der versicherten Rente

Die garantierten Renten erhöhen sich noch weiter durch die Überschussbeteiligung.

*Wer bestimmt über den Grad der Pflegebedürftigkeit? Die Versicherung oder eine neutrale Einrichtung?*

PflegePREMIUM leistet einerseits bei Pflegebedürftigkeit nach § 14 und § 15 des Sozialgesetzbuches XI. Hierfür genügt ein Bescheid der Pflegepflichtversicherung. Die Einstufung in die jeweilige Pflegestufe erfolgt ebenfalls analog dem Sozialgesetzbuch.

Wir leisten aber auch bei Pflegebedürftigkeit aufgrund Hilfebedarfs bei Grundfähigkeiten und bei Demenz. Unter den Grundfähigkeiten versteht man die typischen Aktivitäten des täglichen Lebens.

Die Einstufung in eine der Pflegestufen ist abhängig vom Umfang des Pflegebedarfs. In diesen Fällen erfolgt die Prüfung und Einstufung durch die Versicherung.

*Wer ermittelt für mich die Lücke zwischen den zu erwartenden gesetzlichen Leistungen aus meiner Pflege-Rentenversicherung und den tatsächlich anfallenden Kosten im Pflegefall? Diese Kosten kann doch im Voraus niemand kennen.*

Es gibt sehr gute Erfahrungswerte, welche Pflegekosten je nach Pflegebedürftigkeit anfallen können. Bei IDUNA Leben haben wir ein spezielles Beratungsprogramm für unsere Pflegeprodukte entwickelt. In diesem Programm werden die gesetzlichen Ansprüche aus der Pflegepflichtversicherung den durchschnittlichen Kosten im Pflegefall gegenübergestellt. Damit lässt sich die „Versorgungslücke“ sehr gut bestimmen.

*Wie wird mit dem Thema Demenz im Rahmen einer Pflege-Rentenversicherung umgegangen?*

Über ein Drittel aller Pflegefälle hat Demenz als Primärursache – mit steigender Tendenz. Die Leistungen aus der Pflegepflichtversicherung reichen hier keinesfalls aus. Eine ausreichende Leistung ist aber dringend notwendig.

Liegt Pflegebedürftigkeit infolge Demenz vor, erfolgt die Einstufung bei PflegePREMIUM in Pflegestufe II. Der Versicherte erhält damit 100% der versicherten Rente!

## Das Pflegetagegeld der Signal Iduna Gruppe

Tarif	PflegeTOP
Eintrittsalter	kein Höchst Eintrittsalter
Leistung	Pflegestufe 0 (Demenz) / Pflegestufe I / Pflegestufe II / Pflegestufe III bis zu 200 Euro monatlich / 30% / 70% / 100% des versicherten Tagegeldes
Mindestvertragsdauer	2 Jahre
Maximale Absicherungshöhe	100 Euro Tagessatz (= 3.000 Euro/Monat)
Dynamik	10% Anpassung alle 3 Jahre (Widerspruch möglich)
Wartezeit	keine
Karenzeiten	keine
Sofortleistung	Das 90-fache des vereinbarten Pflegetagegeldsatzes (bis zu 9.000 Euro)
Beitragsfreistellung	Ja, solange in PSIII eingestuft
Gesundheitsprüfung	Ja
Laienpflege	keinerlei Einschränkung
Leistung bei Demenz	bis zu 200 Euro monatlich
Leistungen ins Ausland	Uneingeschränkter Geltungsbereich im EWR und in der Schweiz
Dynamik auch im Leistungsfall	Ja
Assistance-Leistungen	Umfangreiche Soforthilfe mit bis zu 2.000 Euro Kostenübernahme
Optionsrecht ohne erneute Gesundheitsprüfung:	Ja

### Preis-Beispiele

800,- Euro und 1.500,- Euro Pflegetagegeld absichern.

▶ 800 Euro Pflegetagegeld = 27 Euro Tagessatz

▶ 1.500 Euro Pflegetagegeld = 50 Euro Tagessatz





Versicherte Person	Monatlicher Beitrag in Euro	
Mann <i>PflegeTOP</i> 27 Euro Tagessatz	Kind	2,32
	Jugendlicher	3,11
	20 Jahre	4,07
	30 Jahre	6,78
	40 Jahre	11,98
	50 Jahre	20,56
Frau <i>PflegeTOP</i> 27 Euro Tagessatz	Kind	2,32
	Jugendlicher	3,11
	20 Jahre	5,88
	30 Jahre	10,54
	40 Jahre	18,73
	50 Jahre	32,02
Mann <i>PflegeTOP</i> 50 Euro Tagessatz	Kind	4,30
	Jugendlicher	5,76
	20 Jahre	7,53
	30 Jahre	12,55
	40 Jahre	22,18
	50 Jahre	38,07
Frau <i>PflegeTOP</i> 50 Euro Tagessatz	Kind	4,30
	Jugendlicher	5,76
	20 Jahre	10,88
	30 Jahre	19,52
	40 Jahre	34,69
	50 Jahre	59,29

## Die Pflege-Rentenversicherung der Signal Iduna Gruppe

Tarif	PflegePREMIUM
Eintrittsalter	2 – 75 Jahre
Beitragszahlungsdauer	abgekürzt auf max. Endalter 85 (mind. 5 Jahre Beitragszahlung), alternativ Einmalbeitrag
Maximale Rentenhöhe	3.000 Euro durch Dyn. 4.000 Euro; Kinder bis 16 Jahre: 2.000 Euro
Leistung Pflegestufe 0 (Demenz)/ Pflegestufe I / Pflegestufe II / Pflegestufe III	<b>PflegePremium:</b> Pflegestufe I Beitragsfreistellung; 50% der vereinbarten Rente Pflegestufe II: Beitragsfreistellung; 100% der vereinbarten Rente Pflegestufe III: Beitragsfreistellung; 100% der vereinbarten Rente <b>Leistung bei Demenz:</b> Direkte Einstufung in Pflegestufe II (100% der vereinbarten Rente)
Einmalzahlung	Beitragszahlung auch als Einmalbeitrag möglich
Beitragsbefreiung	Ab Pflegestufe I
Karenzzeiten	Einen Monat (§1 Abs. 3 Allg. Bedingungen)
Sofortleistung	PflegePREMIUM Bei erstmaligen Eintritt der Pflegebedürftigkeit – einmalige Zahlung der 6-fachen Pflegerente
Leistung bei Demenz	Direkte Einstufung in Pflegestufe II (100% der vereinbarten Rente)
Erhöhung der Pflege-Rente	Ausbaugarantie, Dynamik, im Leistungsfall Erhöhung der Rente aus den Überschüssen
Überschussbeteiligung	Konventionell oder Fondsgebunden („Pflege-Invest“, Schlussüberschuss) Vorteile Pflege-Invest: Bei der Fondsanlage der Überschüsse besteht auf Kundenwunsch die Möglichkeit, durch Entnahme von Fondsanteilen auch einmal an Bargeld zu kommen, sofern der Pflegefall noch nicht eingetreten ist. Die garantierte Rente bleibt dabei unverändert. Bei längeren Laufzeiten kann sich hier ein Betrag ergeben, der die Summe der gezahlten Beiträge übersteigen kann. Das vorhandene Fondsguthaben wird bei Tod des Versicherten, sofern keine Pflegebedürftigkeit eingetreten ist, an die Hinterbliebenen ausgezahlt. Bei Eintritt der Pflegebedürftigkeit wird es zur Erhöhung der versicherten Pflegerente verwendet. Laufende Pflegerenten werden durch die Überschussbeteiligung erhöht.
Leistungen ins Ausland	Weltweiter Versicherungsschutz – ohne zeitliche Begrenzung. Auch bei Wohnsitzverlegung ins Ausland

### Preis-Beispiele

800,- Euro und 1.500,- Euro Pflegerente absichern

Versicherte Person	Geburtsdatum	Abgesicherte Pflegerente*	Einmalige Zusatzleistung (s.o.)	Beitragszahlungsendalter	Beitrag
 Kind, männlich	01.10.2009	800 Euro	4.800 Euro	Einmalbeitrag	Einmalig 7.971 Euro
 Kind, männlich	01.10.2009	1.500 Euro	9.000 Euro	Einmalbeitrag	Einmalig 14.945 Euro
 Mann	01.10.1971	800 Euro	4.800 Euro	65 Jahre	Monatlich 68,19 Euro
 Mann	01.10.1971	1.500 Euro	9.000 Euro	65 Jahre	Monatlich 126,78 Euro

Versicherungsbeginn ist jeweils der 01.10.2011

\* Leistung bei Pflegestufe I / II / III: 50% / 100% / 100%

**SIGNAL IDUNA**

Versicherungen und Finanzen



## SIGNAL IDUNA Gruppe

Den sich ändernden Bedürfnissen der Kunden anzupassen, ohne dabei die eigene Tradition und die über Jahrzehnte entwickelten Stärken aufzugeben: Diesen Brückenschlag schafft die SIGNAL IDUNA, die heute zu den größten deutschen Versicherungen gehört.

- Zurück geht der Versicherungskonzern auf zwei kleine Krankenunterstützungskassen, die 1906 und 1907 in Hamburg und Dortmund gegründet wurden. Beide Ursprungsgruppen des Konzerns haben eine enge Verbundenheit mit dem wirtschaftlichen Mittelstand aus Handel, Handwerk und Gewerbe von Beginn an. Die Idee, mehr Sicherheit für diese Berufsgruppen zu schaffen, entstand in einer Zeit, in der die Sozialsysteme noch wenig entwickelt waren und weite Bevölkerungskreise von der gesetzlichen Zwangsversicherung nicht erfasst waren. Die neu gegründeten Krankenkassen halfen bei Krankheit oder Unfall bzw. der Versorgung Hinterbliebener.

- Heute hält SIGNAL IDUNA das gesamte Spektrum an Versicherungsleistungen bereit – mit einem dichten Vertriebsnetz, Spezialisten für den Mittelstand und den öffentlichen Dienst. Der Schwerpunkt der Unternehmensgruppe liegt traditionell in der Personenversicherung. Dazu zählen die Kranken-, die Unfall-, die Lebens- und die Rentenversicherung sowie die betriebliche Altersversorgung. Eine breite Produktpalette im Bereich der Sach-, Haftpflicht- und Autoversicherung, der Kredit- sowie der Rechtsschutz-

versicherungen rundet das Angebot für den privaten und gewerblichen Kunden ab. Mit Versicherungsvereinen auf Gegenseitigkeit als Obergesellschaften ist SIGNAL IDUNA genossenschaftlich, das heißt: primär an den Interessen der Mitglieder ausgerichtet. Der Gleichordnungskonzern entstand 1999 durch die Fusion der Dortmunder SIGNAL Versicherungen und der Hamburger IDUNA NOVA Gruppe. Reinhold Schulte, Vorsitzender der Vorstände, wertet den Zusammenschluss als wichtigen Erfolgsfaktor: „Der Gleichordnungskonzern besitzt eine Marktstellung, die für beide Partner einzeln nicht zu erreichen gewesen wäre.“ Am 1. April 2009 hat sich der Deutsche Ring Krankenversicherungsverein a.G., Hamburg, dem Gleichordnungskonzern SIGNAL IDUNA Gruppe angeschlossen. Mit dieser strategischen Partnerschaft belegt die SIGNAL IDUNA Gruppe mit bundesweit mehr als 13.000 Mitarbeitern, mehr als 12 Millionen Kunden und Beitragseinnahmen von mehr als 5,6 Milliarden Euro einen Platz in den Top Ten der deutschen Erstversicherer.

- Als Allfinanzkonzern bietet die SIGNAL IDUNA aber nicht nur Versicherungsdienstleistungen, sondern auch Finanzdienstleistungen an, beides aufeinander abgestimmt aus einer Hand und in eigener Regie. In dem Bereich der Finanzdienstleistungen verfügt die Gruppe mit einer Privatbank, einer Bausparkasse sowie einer Investmentgesellschaft über leistungsstarke Tochterunternehmen.

- Die Kernkompetenz in der Personenversicherung ist auch die Basis für das

Engagement der SIGNAL IDUNA Gruppe außerhalb Deutschlands. Im europäischen Ausland ist sie mit Versicherungsgesellschaften in Ungarn, Polen und seit 2008 in Rumänien vertreten. Ziel ist es, in den Märkten Mittel- und Osteuropas eine marktführende Position als Versicherer für integrierte Gesundheitsdienstleistungen einzunehmen. Die Rückversicherungsgesellschaft der SIGNAL IDUNA Gruppe hat ihren Sitz im schweizerischen Zug.

- Über 100 Jahre erfolgreicher Unternehmensgeschichte liegen hinter der SIGNAL IDUNA Gruppe – eine Zeit, in der sich vieles verändert hat. Eines aber ist geblieben: Die SIGNAL IDUNA ist keine anonyme Gesellschaft, sondern ein Unternehmen, für das Kunden- und Serviceorientierung höchste Priorität hat.

*Weitere Informationen finden Sie unter [www.signal-iduna.de](http://www.signal-iduna.de)*